



**Sede Operativa**

Viale Svevia 20 – 35020 Ponte San Nicolò (PD)

www.idramanagement.com ▪ info@idramanagement.com

Tel. 049/8033033 ▪ Fax 049/8591204

## **BBS - Behavior Based Safety**

Il BBS, acronimo di Behavior-Based Safety, è una disciplina innovativa che applica i principi della scienza del comportamento alla sicurezza sul lavoro.

Si tratta di un metodo basato su presupposti completamente diversi dai sistemi tradizionali: non agisce su condizioni strutturali, organizzative o nozionistiche, ma su ciò che è la causa reale dell'incidente, e cioè il comportamento umano. Con il BBS si è riusciti ad integrare il rigore e la ripetibilità del metodo scientifico con l'esigenza di agire sulle persone stesse: il risultato è un metodo che, pur relativamente recente, vanta una casistica corposa e ben documentata di successi. La riduzione degli infortuni è il risultato più evidente dell'applicazione di questo metodo, ma non è né l'unico né il più importante. Il BBS infatti non agisce reprimendo i comportamenti insicuri, bensì promuovendo i comportamenti di sicurezza. In questo modo la riduzione degli infortuni non è che un effetto del nuovo comportamento dei lavoratori, che non di rado si accompagna a miglioramento del clima aziendale e dei rapporti interpersonali nonché una maggiore produttività.

E' ormai universalmente riconosciuto che la grande maggioranza degli infortuni e mancata produttività sono da far risalire ai comportamenti messi in atto dalle persone che lavorano.

Questo assunto ha chiaramente influenzato la legislazione in materia di salute e sicurezza, specialmente quella degli ultimi 15 anni, e spinto il concetto di new economy che ha dato sempre più rilievo alle attività di formazione e di addestramento.

La messa in atto di effettivi comportamenti sicuri e virtuosi da parte dei lavoratori sul posto di lavoro tuttavia non dipende solamente dalle attività di formazione e di addestramento ma dall'influenza esercitata dall'ambiente (inteso non solo come "ambiente" fisico – ovvero il posto di lavoro ma anche come quell'insieme di stimoli, situazioni, interazioni con colleghi e superiori) nel quale opera il lavoratore. Essa è da mettere in correlazione causale con una serie molto ampia di stimoli "antecedenti" (a monte) e (ancor di più) stimoli "conseguenti" (a valle) al comportamento, che comprendono anche stimoli di *natura motivazionale*.

La BBS è un complesso di metodologie e di tecniche capace di:

- individuare gli specifici comportamenti non sicuri sui quali intervenire e la loro incidenza relativa;
- esplorare in maniera approfondita le cause – a monte e a valle – di tali comportamenti;
- guidare alle azioni e agli interventi da mettere in atto per rimuovere tali cause e motivare la messa in atto di comportamenti sicuri;

**IDRA S.r.l.**

**Sede Legale**

Via G. Toniolo 8 – 35128 Padova (PD)

P.IVA e C.F. 04484050283 ▪ Capitale Sociale € 30.000 i.v.

Pag. 1 di 2



FS 600535

- fornire (in presenza di numeri elevati, e quindi in linea di massima nelle grandi organizzazioni) elementi predittivi dell'andamento degli infortuni.

Ciò viene fatto in un quadro di forte coinvolgimento dei lavoratori, dei preposti e di tutte le componenti aziendali che influiscono sulle condizioni di sicurezza in azienda.

Considerando anche i brillanti risultati ottenuti laddove è stata concretamente applicata, la BBS si presenta oggi come uno strumento moderno e particolarmente efficace nel promuovere il progresso della Salute e Sicurezza nei luoghi di lavoro e un promotore di una nuova vision di Business dinamico e flessibile.

L'adozione della BBS si sposa perfettamente con l'implementazione e sviluppo dei Moderni sistemi di gestione così come con strumenti di business quali il Company Wide Project Management il quale prevede l'utilizzo il ricorso a sei diverse strutture logico-gerarchiche ("breakdown structures"), collegate fra loro in considerazione di tre variabili prestazionali fondamentali: tempi (T), risorse (R), costi (C), oltre alle variabili tecnico funzionali di qualità (Q) del progetto:

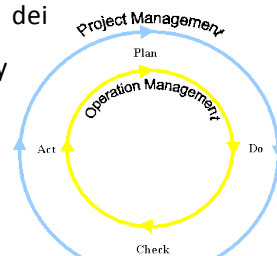


Fig. A30 il ciclo logistico e quello dell'innovazione

- Product function structure (Pfs)
- Product breakdown structure (Pdbbs)
- Process breakdown structure (Pcbbs)
- Work breakdown structure (Wbs)
- Project organizational breakdown structure (Pobs)
- Project budget breakdown structure (Pbbs).

Vincoli/ Opportunità	"C concept"	Funzionalità	Componenti	Attività Progettuali	Risorse Umane	Organizzazione ed investimenti
-------------------------	-------------	--------------	------------	-------------------------	------------------	-----------------------------------

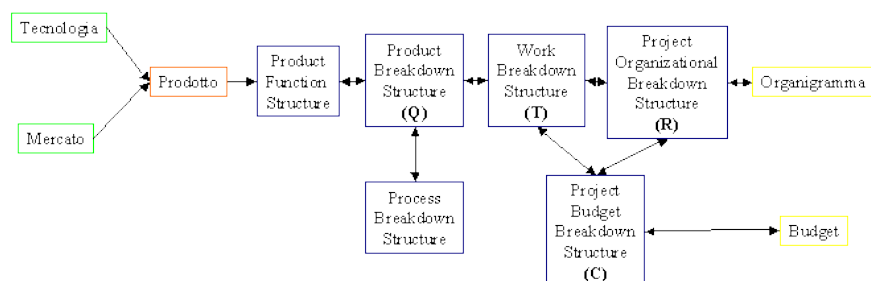


Fig. A81 Breakdown structure e variabili gestionali di progetto